

MANAGEMENT OPERATIONNEL - M1

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Maîtriser les éléments fondamentaux de la posture de dirigeant et du management

Avoir une première approche des différents types de personnalité pour être plus efficace en équipe

PERSONNES CONCERNÉES

Exploitants agricoles et salariés en situation de gestion de personnel (permanant, occasionnel, apprenti, stagiaire)

ANIMATION

Prestataire externe : Sébastien BENNE SB Management et Développement

Conseiller en Prévention des Risques Professionnels de la MSA Sud Aquitaine

LIEU - DURÉE

1 journée

Lieu à déterminer

CONTENU DE LA FORMATION

1. Mon rôle de MANAGER

- Les leviers de fidélisation de mes collaborateurs : du recrutement à la fidélisation
- Les concepts de base du manager :
- La valorisation, le traitement de l'erreur, la remotivation
- La gestion de conflits, la relation extra-technique, la transmission de consignes
- L'évaluation et le développement, le recadrage, la reprise d'autorité
- Collaborer en famille : comment rendre le travail en Famille un atout !

2. Mon rôle de DIRIGEANT

- Dirigeant d'entreprise : posture face à la complexité du métier, posture face aux enjeux internes et externes de l'entreprise
- La Gestion du stress dont : la collaboration familiale et la gestion des conflits intergénérationnel
- Les mécanismes de la motivation
- La gestion de mon temps : l'améliorer pour être plus efficace

3. Mon profil MBTI pour mieux me connaître et mieux collaborer

Comprendre les différents types de personnalité pour être plus efficace en Equipe.

4. Mon plan d'actions 2026 2027

- Mon plan d'action personnel 2026
- Mon besoin d'accompagnement :
 - Individuel et personnalisé
 - Collectif

PÉDAGOGIE

Pré-requis : aucun

Méthodes et supports : présentations, vidéos

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant formation : Auto évaluation

Pendant la formation : Auto évaluation

Après formation : Auto évaluation