

# TAUX DES COTISATIONS en vigueur au **1er avril 2021** – Landes

(nouveautés en rouge)

| BRANCHES  | CATEGORIES PROFESSIONNELLES<br>ASSURES  | Salaire dans la limite du plafond (1)                     |       |           | Salaire hors plafond |      |          |
|---|---|---|-------|-----------|----------------------|------|----------|
|   |   | P.P.  | P.O.  | TOTAL     | P.P.                 | P.O. | TOTAL    |
| <b>COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA</b>                      |   |   |       |           |                      |      |          |
| ASSURANCES SOCIALES   | Salariés quel que soit leur âge (sauf stagiaires)   |   |       |           |                      |      |          |
|   | - maladie (5)   | 07,00   | —     | 07,00     | 07,00                | —    | 07,00    |
|   | - vieillesse (sous plafond)   | 8,55  | 6,90  | 15,45     |                      |      |          |
|   | - vieillesse (sur totalité de la rémunération)  | 1,90  | 0,40  | 2,30      | 1,90                 | 0,40 | 2,30     |
| ACCIDENTS DU TRAVAIL  |   | Part patronale : taux variable sur la totalité du salaire |       |           |                      |      |          |
| ALLOCATIONS FAMILIALES  | Cotisations dues par les employeurs assujettis  | 3,45  | -     | 3,45      | 5,25 (3)             | -    | 5,25 (3) |
| <b>COTISATIONS LEGALES RECOUVREES POUR LE COMPTE DE TIERS</b> |   |   |       |           |                      |      |          |
| SANTE SERVICE TRAVAIL   |   | 0,42  |       | 0,42      |                      |      |          |
| AIDE AU LOGEMENT  |   |   |       |           |                      |      |          |
|   | - Tous les employeurs (4)   | 0,10  |       | 0,10      |                      |      |          |
|   | - autres employeurs – <b>50 salariés</b>  | 0,10  |       | 0,10      |                      |      |          |
|   | -autres employeurs + <b>50 salariés</b>   | 0,50  |       | 0,50      | 0,50                 |      | 0,50     |
| VERSEMENT   | Agglomération Montoise  | 0,6   |       | 0,6       | 0,6                  |      | 0,6      |
| TRANSPORT   | Agglomération du Grand DAX effet  | 1,1   |       | 1,1       | 1,1                  |      | 1,1      |
|   | Agglomération Marenne Adour Cote SUD S  | 0,6   |       | 0,6       | 0,6                  |      | 0,6      |
|   |   |   |       |           |                      |      |          |
| <b>CONTRIBUTIONS</b>  |   |   |       |           |                      |      |          |
| CSG CRDS  | Tous les salariés sauf apprentis, stagiaires FPC  |   | 9,20  | 9,20      |                      | 9,20 | 9,20     |
|   | - Sur 98,25% de la rémunération brute<br>+ les contributions de prévoyance complémentaire versées par les employeurs effet 01/01/2018   |   | 0,50  | 0,50      |                      | 0,50 | 0,50     |
| CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE                             | Tous les salariés sauf les apprentis embauchés chez un employeur de moins de 11 salariés et les CES                                     | 0,30  |       | 0,30      | 0,30                 |      | 0,30     |
| CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCIAL                               | Tous les employeurs de droit privé  | 0,016   |       | 0,016     | 0,016                |      | 0,016    |
| <b>COTISATIONS CONVENTIONNELLES</b>                           |   |   |       |           |                      |      |          |
| ASSURANCE CHOMAGE   | Tous les salariés agricoles, à l'exception de ceux qui dépendent de l'Etat et des collectivités locales effet 01/01/2018                | 4,05  |       | 4,05      | 4,05                 |      | 4,05 (2) |
| A.G.S.  | Idem effet 01/07/2017   | 0,15  |       | 0,15      | 0,15                 |      | 0,15 (2) |
| APECITA   | Cadres, ingénieurs, techniciens des organismes agricoles  | 0,036   | 0,024 | 0,060 (2) |                      |      |          |
| FORMATION PROFESSIONNELLE                                     | FAFSEA (voir catégories d'employeurs en dernière page)  | 0,20  |       | 0,20      | 0,20                 |      | 0,20     |
|   | Taux FAFSEA supplémentaire contrats à durée déterminée <u>hors contrats saisonniers</u> (voir catégories d'employeurs en dernière page) | 1,00  |       | 1,00      | 1,00                 |      | 1,00     |
|   | FAFSEA ADDITIONNEL (voir catégories d'employeurs en dernière page)  | 0,35  |       | 0,35      | 0,35                 |      | 0,35     |
|   | AFNCA (6)   | 0,05  |       | 0,05      | 0,05                 |      | 0,05     |
|   | ANEFA (7)   | 0,01  | 0,01  | 0,02      | 0,01                 | 0,01 | 0,02     |
|   | ASCPA (6)<br>tous salariés ayant six mois d'ancienneté  | 0,04  |       | 0,04      | 0,04                 |      | 0,04     |
|   | PROVEA (7)  | 0,20  |       | 0,20      | 0,20                 |      | 0,20     |
| A.D.E.F.A   | Salariés relevant de la Convention Collective des exploitants agricoles des Landes  | 0,10  | 0,10  | 0,20      | 0,10                 | 0,10 | 0,20     |

SMIC HORAIRE AU 1er JANVIER 2021 : 10,25€

(1) PLAFOND DE LA SECURITE SOCIALE: 3428 € par mois

(2) PLAFOND AC - AGS - APECITA = 4 fois le plafond de la Sécurité Sociale

(3) PLAFOND AF > 3,5 SMIC ANNUEL à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016

(4) entreprises de production, de prolongement, travaux forestiers, entreprises de travaux agricoles et de travaux forestiers, conchyliculture, pisciculture, pêche à pied et les sociétés coopératives

(5) le taux à 7 % concerne les employeurs éligibles à la réduction générale de cotisations patronales, au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an. Pour les autres salariés, le taux reste à 13 %..

(6) Salariés des exploitations agricoles, de cultures spécialisées, d'élevage, de viticulture, CUMA, de travaux agricoles de la sylviculture, exploitations forestières et scieries (sauf ONF), entreprise paysagiste

(7) Salariés des exploitations agricoles, de cultures spécialisées, d'élevage, de viticulture, CUMA, de travaux agricoles entreprise paysagiste

**COTISATIONS DE RETRAITE AGIRC-ARRCO**

| <b>SALARIES NON CADRES ET CADRES</b>   |                     | Employeur | Salarié | TOTAL  |
|--|---------------------|-----------|---------|--------|
| <b>AGIRC-ARRCO Production Agricole</b>   |                     |           |         |        |
| <b>TRANCHE 1</b><br>(jusqu'à 1 plafond S.S)  | Salariés non cadres | 3,94%     | 3,93%   | 7,87%  |
|  | Salariés cadres     | 6,30%     | 3,86%   | 10,16% |
| <b>TRANCHE 2</b><br>(entre 1 et 8 plafond S.S)   | Salariés non cadres | 10,80%    | 10,79%  | 21,59% |
|  | Salariés cadres     | 12,95%    | 8,64%   | 21,59% |
| <b>AGIRC-ARRCO Organismes et Groupements agricoles créés depuis le 1.1.1998</b>            |                     |           |         |        |
| <b>TRANCHE 1</b><br>(jusqu'à 1 plafond S.S)  | Salariés non cadres | 6,98%     | 3,18%   | 10,16% |
|  | Salariés cadres     | 6,98%     | 3,18%   | 10,16% |
| <b>TRANCHE 2</b><br>(entre 1 et 8 plafond S.S)   | Salariés non cadres | 13,50%    | 8,09%   | 21,59% |
|  | Salariés cadres     | 12,95%    | 8,64%   | 21,59% |
| <b>AGIRC-ARRCO -RETRAITE - Organismes et Groupements agricoles créés avant le 1.1.1998</b> |                     |           |         |        |
| <b>TRANCHE 1</b><br>(jusqu'à 1 plafond S.S)  | Salariés non cadres | 4,72%     | 3,15%   | 7,87%  |
|  | Salariés cadres     | 4,72%     | 3,15%   | 7,87%  |
| <b>TRANCHE 2</b><br>(entre 1 et 8 plafond S.S)   | Salariés non cadres | 12,95%    | 8,64%   | 21,59% |
|  | Salariés cadres     | 12,95%    | 8,64%   | 21,59% |

|  |  |        |        |        |
|--|--|--------|--------|--------|
| <b>CET (Contribution Equilibre Technique)</b>  |  |        |        |        |
| Tranche du 1er euro jusqu'à 8 plafonds S.S ( <b>pour les salariés dont le salaire est supérieur au plafond de sécurité sociale</b> ) |  | 0,21%  | 0,14%  | 0,35 % |
| <b>CEG (Contribution Equilibre Général)</b>  |  |        |        |        |
| TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond S.S)  |  | 1,29 % | 0,86 % | 2,15 % |
| TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafond S.S)   |  | 1,62 % | 1,08 % | 2,70 % |

**COTISATIONS DE PREVOYANCE**

**Landes**

|   | Employeur      | Salarié       | TOTAL          |
|---|----------------|---------------|----------------|
| <b>PREVOYANCE DECES</b>   |                |               |                |
| Exploitations Agricoles, Entreprises de Travaux Agricoles, CUMA : Accord national appliqué au département des Landes  | <b>0,380 %</b> | <b>0,090%</b> | <b>0,47%</b>   |
| Conchyliculture, Sylviculture, Travaux forestiers Accord du 10 juin 2008  | 0,195%         | 0,005%        | 0,20%          |
| Activités connexes, jardinier, garde-chasse, garde-pêche, gardiens en propriété privée  | 0,24%          | 0,16%         | 0,40%          |
| Entreprise du paysage   | 0,20%          | 0,03%         | 0,23%          |
| Entreprise relevant de l'accoupage (nouvel accord « offre agricole »)   | <b>0,390%</b>  | <b>0,310%</b> | <b>0,700 %</b> |
| Entreprise relevant de l'accoupage (ancien accord )   | 0,72%          | 0,07%         | 0,79%          |
| Pars et Jardins Zoologiques   | 0,09%          | 0,25 %        | 0,34%          |
| <b>GARANTIE INCAPACITE DE TRAVAIL (y compris CCS)</b>   |                |               |                |
| Exploitations Agricoles, Entreprises de Travaux Agricoles, CUMA : Accord national appliqué au département des Landes  | 0,730%         | 0,840%        | 1,57%          |
| Conchyliculture, Sylviculture, Travaux forestiers Accord du 10 juin 2008  | 0,03%          | 0,22%         | 0,25%          |
| Entreprises du Paysage  | 0,71%          | 0,48%         | 1,19%          |
| Entreprise relevant de l'accoupage (nouvel accord « offre agricole »)   | 1,161%         | 1,124%        | 2,285%         |
| Entreprise relevant de l'accoupage (ancien accord )   | 0,54%          | 1,22%         | 1,76%          |
| Parcs et Jardins Zoologiques  | 0,51%          | 0,35%         | 0,86%          |
| <b>COMPLEMENTAIRE FRAIS DE SANTE (Cotisation mensuelle)</b>   |                |               |                |
| Exploitations Agricoles, Entreprises de Travaux Agricoles, CUMA « Accord national santé » (tarif « socle »)<br>Si vous avez souscrit des options veuillez en consulter le détail sur notre site | 17,35€         | 17,35         | 34,70          |
| Accords des Landes- frais de santé (tarif « socle »)  | 23,60 €        | 23,60 €       | 47,20 €        |
| Entreprises du Paysage  | 23,29 €        | 23,29 €       | 46,58 €        |

## COTISATIONS OCAPIAT/FAFSEA RECOURVREES PAR LA MSA

| <b>Risque AT employeur</b>                          | <b>Cotisations 0,20 %</b>  | <b>Cotisations 1,00 %<br/>(CDD)</b> | <b>Cotisations<br/>additionnelles 0,35%</b> |
|---|--|-------------------------------------|---|
| 110 Cultures spécialisées                           | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 120 Champignonnières                                | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 130 Elevages spécialisés de gros animaux            | <b>OUI</b> (sauf parcs zoologiques)  | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b> (sauf parcs zoologiques)         |
| 140 Elevages spécialisés de petit animaux           | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 150 Entraînements, dressages, haras                 | <b>OUI</b> (sauf établissements d'entraînement aux courses de trot et galop, et haras nationaux) | <b>OUI</b>                          | <b>NON</b>                                  |
| 180 Cultures et élevages non spécialisés            | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 190 Viticulture                                     | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 310 Sylviculture                                    | <b>NON</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>NON</b>                                  |
| 320 Gemmage   | <b>NON</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>NON</b>                                  |
| 330 Exploitation de bois proprement dites           | <b>NON</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>NON</b>                                  |
| 340 Scieries fixes                                  | <b>NON</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>NON</b>                                  |
| 400 Entreprises de travaux agricoles                | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |
| 410 Entreprises de jardins, entreprises paysagistes | <b>OUI</b> (sauf sociétés de courses)  | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b> (sauf sociétés de courses)       |
| CUMA relevant de ces codes                          | <b>OUI</b>   | <b>OUI</b>                          | <b>OUI</b>                                  |